РОССТАТ

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ, РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ И РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА**

(КРАСНОЯРСКСТАТ)

**ПРЕСС-ВЫПУСК**

**Движение и неполная занятость работников организаций Красноярского края   
в 2018 году1)**(по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства,   
средняя численность работников которых превышает 15 человек)

(при использовании данных ссылка на Красноярскстат обязательна)

22.02.2019 г. Красноярск

В 2018 году численность принятых работников организаций составила   
211,1 тысячи человек, из них на дополнительно введенные (созданные) рабочие места – 20,6 тысячи человек (в 2017 году – 204,6 и 22,6 тысячи человек соответственно). Из организаций края выбыло по различным причинам   
221,2 тысячи человек (в 2017 году – 221,3 тысячи человек), из них 157,6 тысячи человек, или 71,3 процента уволились по собственному желанию   
(в 2017 году – 149,7 тысячи человек, или 67,6 процента).

Коэффициент восполнения работников (отношение числа принятых работников к выбывшим по различным основаниям) в 2018 году увеличился   
по сравнению с предыдущим годом на 3 процентных пункта и составил   
95,4 процента.

В 2018 году в среднем в отпусках без сохранения заработной платы   
по письменному заявлению работника находилось 65,8 тысячи человек,   
(на 4,4 процента больше, чем в 2017 году). Наибольшая доля находящихся   
в отпусках без сохранения заработной платы приходилась   
на III квартал 2018 года и составила 10 процентов списочной численности работников.

К концу 2018 года в организации края на вакантные рабочие места требовалось 22,5 тысячи человек (на 15,1 процента больше по сравнению   
с аналогичным периодом 2017 года), или 3 процента списочной численности работников организаций. Больше всего работников требовалось в организации государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения, а также в организации, осуществляющие деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, – 17,5 процента и 14,8 процента всех вакансий соответственно (в 2017 году – 18,2 процента и 17,1 процента соответственно).